



Service des Ressources Humaines,
Téléphone 04.74.64.57.00
rh@chbv69.fr

Offre d'emploi – 2024 – 07

Le Centre Hospitalier du Beaujolais Vert, situé à 70 kms de Lyon - 50 kms de Villefranche sur Saône - 25 kms de Roanne comporte 4 sites (Thizy, Bourg de Thizy, Cours, Amplepuis)

Son activité sanitaire mais aussi médico- sociale avec au total :

- 10 lits de médecine
- 77 lits de soins de suite et de réadaptation
- 30 lits de soins de longue durée (USLD)
- 392 lits d'EHPAD (hébergement permanent)
- 29 places SSIAD (Soins à domicile)
- 20 places d'Accueil de jour

Recrute sous contrat à durée déterminée, indéterminée ou voie de mutation
1 Cadre de Santé Diplômé d'Etat H/F, à temps complet 100%
Forfait cadre 19 RTT / an

Affectation : site de Thizy (10 lits Médecine, 77 lits SMR, 28 EHPAD) 2 cadres de santé sur le site. Congés en alternance. Présence sur site d'au moins un cadre de 09h à 17h.

Diplôme de cadre de santé, Expérience souhaitée
Prise de poste : 26 Août 2024

Activités principales :

- Organiser l'activité de soins et les prestations associées en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)
- Contrôler et suivre la qualité et la sécurité des soins des paramédicaux
- Manager les équipes et coordonner les moyens en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations
- Evaluer les personnels et développer les compétences individuelles et collectives
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Veiller à ce que les personnels assurent les traçabilités requises

- Développer la culture du signalement et gérer les risques
- Participer à la gestion médico-économique
- Organiser et assurer le suivi de l'accueil des nouveaux agents, stagiaires
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / processus relevant de son domaine de compétence
- Participer à la création et/ou l'actualisation des documents institutionnels (procédures, fiche de tâches, etc.)
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau Ex. GHT
- Rédiger un rapport annuel d'activité

Compétences requises

- Démarche, méthode et outils de la démarche d'amélioration de la qualité
- Sens des responsabilités
- Capacités organisationnelles
- Sens de l'anticipation
- Esprit d'initiative
- Travail en autonomie et en équipe pluridisciplinaire
- Capacités d'écoute, d'observation et de communication
- Pédagogie
- Gestion de la dynamique de groupe
- Aptitude à la médiation
- Prise de distance à l'égard des événements et proposition de solutions innovantes
- Disponibilité
- Qualités humaines et relationnelles
- Aptitudes à l'utilisation des outils informatiques

Les candidatures devront parvenir soit :

Par courrier :
CENTRE HOSPITALIER DU BEAUJOLAIS VERT
Service Ressources Humaines
287 RUE DE THIZY
69470 COURS

Par mail :
Mme Joëlle SAUNIER
Responsable Ressources Humaines
rh@chbv69.fr

Fait à cours, le 26 Juin 2024
Par délégation du Directeur
AAH Responsable RH

J. SAUNIER